

Организационная идентификация и стаж: смешать, но не перемешивать

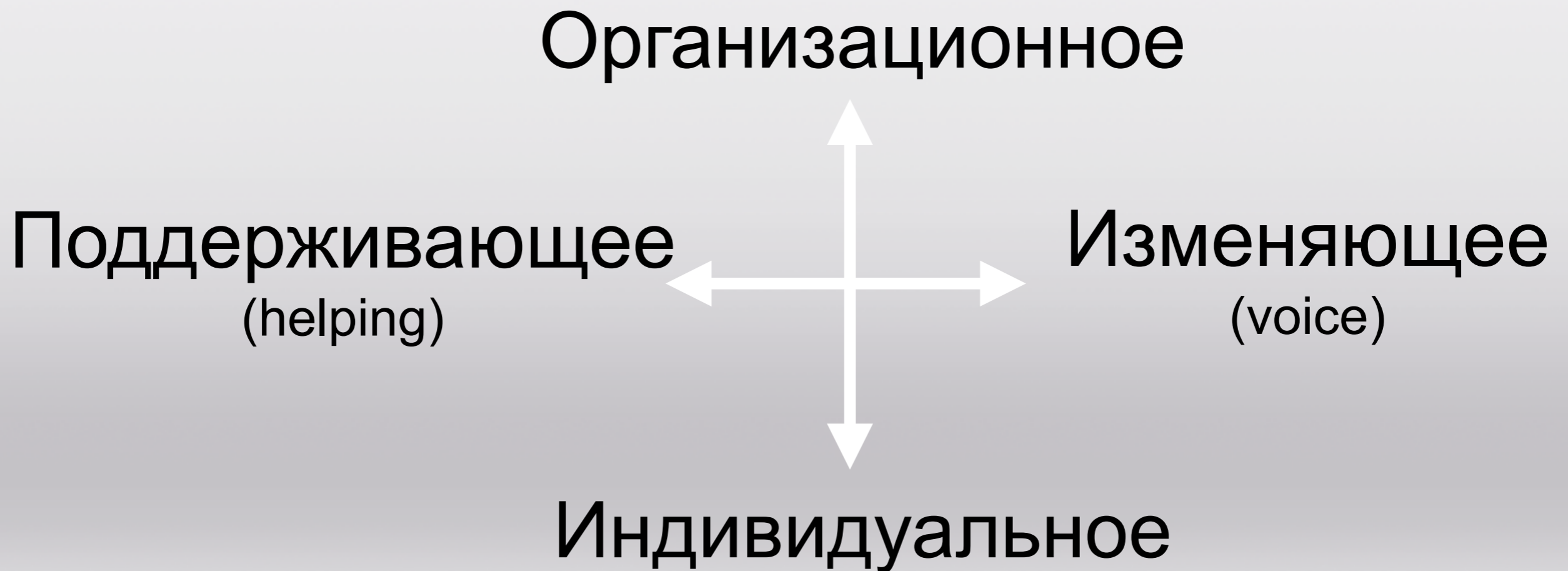
Alexey Klimov aklimov@hse.ru

National Research University – Higher School of
Economics

Цель: установить в какой степени экстраролевое поведение в организации может быть детерминировано организационной идентификацией

Выборка исследования составила 124 человека из 21 рабочей группы, в возрасте от 19 до 62 лет, средний возраст 40 лет ($SD=12.63$; $M=37$). Доля мужчин — 76%. Средний стаж работы по профессии — 13 лет, на предприятии — 9 лет.

Формы экстраролевого поведения в организации



Формы гражданственного поведения

- Совершенствование выполнения
- Сверхурочное выполнение
- Помощь коллегам

Организационная идентификация

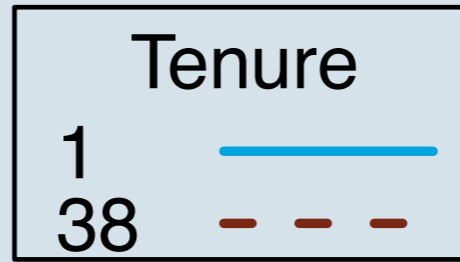
Фокусы (объекты)
идентификации

Организация в
целом

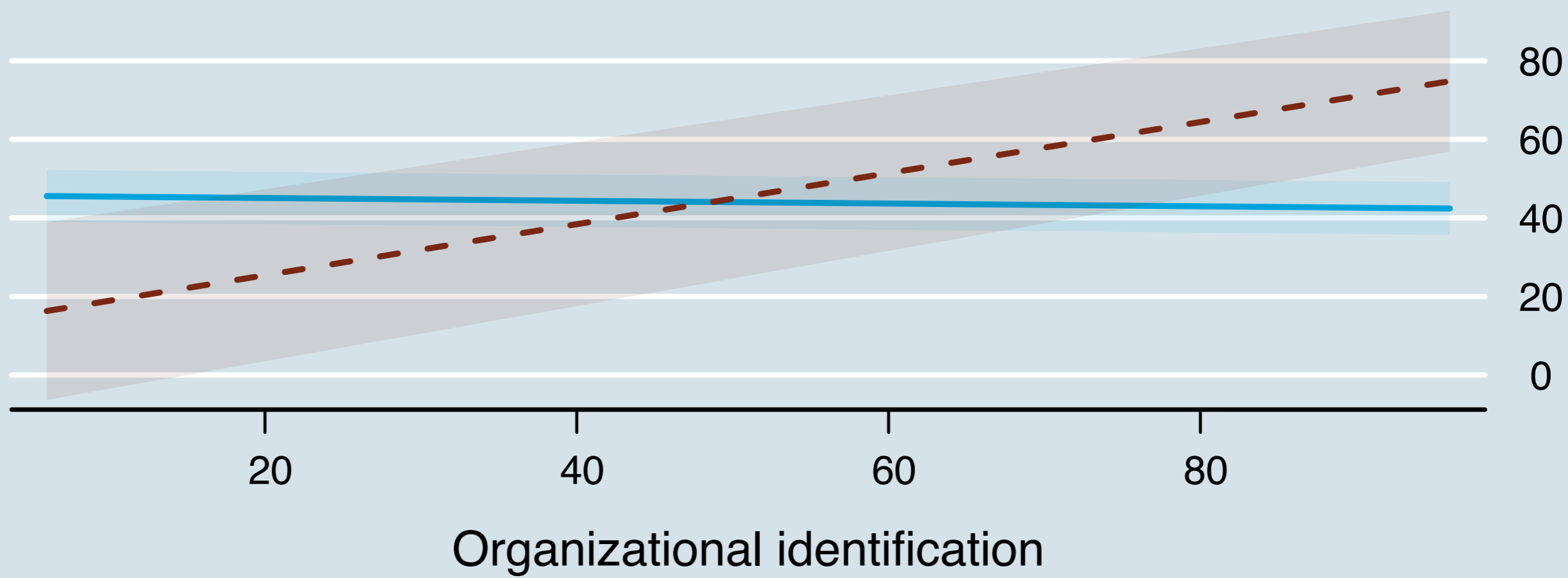
С рабочей группой

Эмоциональная
идентификация с
организацией предсказывает
ОСВ ($r=0,21^*$)
 $R^2=0.03$

Organizational Identification * Tenure



Extra-role behavior



	Model 1	Model 2	Model 3
(Intercept)	35.07 (5.60) ^{***}	34.62 (5.58) ^{***}	49.44 (7.82) ^{***}
identification	0.09 (0.05)	0.08 (0.05)	-0.04 (0.06)
Tenure		0.11 (0.11)	-1.95 (0.79) [*]
Tenure:identification			0.02 (0.01) ^{**}
R2	0.03	0.04	0.09
Adj. R2	0.02	0.02	0.07
Num. obs.	124	121	121

	Estimate	Std. Error	t value	Pr(> t)
(Intercept)	49.4362	7.8158	6.33	0.0000
Tenure	-1.9459	0.7861	-2.48	0.0147
identification	-0.0437	0.0650	-0.67	0.5028
Tenure:identification	0.0167	0.0063	2.64	0.0093